



# ACONTECE NO CAIS

Boletim  
Informativo do  
Sindicato  
Unificado da  
Orla Portuária  
SUPORT-ES

02 de abril de 2014  
Jornalista Cristiane Brandão

## Pauta de reivindicações dos companheiros do Peiú

*Os companheiros que atuam no Peiú aprovaram, em assembleia realizada no dia 31 de março, a seguinte pauta reivindicações para negociação do nosso Acordo Coletivo. O documento já foi encaminhado à empresa e estamos à disposição do Peiú para discussão dos pontos a seguir:*

1. Manutenção das cláusulas do Acordo vigente e garantia da data base em 1º de maio, que não conflitem com as propostas abaixo apresentadas;
2. Reajuste salarial apurado no período acumulado 1º de maio de 2013 a 30 de abril de 2014 no percentual de 5,24 %;
3. Ganho de real de 5%;
4. Reajuste do tíquete-alimentação para R\$ 900,00;
5. Pagamento do tíquete-alimentação no 13º salário e para os trabalhadores afastados por acidente de trabalho, auxílio-doença e licença-maternidade;
6. Auxílio-creche no valor de R\$ 500,00 e o pagamento do mesmo no período de férias;
7. Adicional de risco de 40% para todos os trabalhadores que acessam e laboram na área de risco permanente e de 20% para os de que acessam e laboram em área de riscos intermitentes;
8. Trabalhador convocado pela empresa fora ou depois do seu período de trabalho tem o direito de receber o pagamento total do período integral (hora extra 100% se período noturno e diurno) usufruindo das 11 horas de descanso no retorno;
9. Verificação da diferença salarial para o trabalhador que cobrir férias, se este colaborador assumir cargo mais elevado que o seu. O correto é que a empresa nomeie oficialmente um substituto imediato;
10. Não demitir funcionário quando o período de aposentadoria estiver a dois anos de ser finalizado;



11. Pagamento de adicional de sobreaviso no percentual de 1/3 do salário-hora, para os trabalhadores que, à distância, ficam submetidos a controle patronal por meio de telefones (celular ou fixo) e e-mails, além de outros meios, aguardando ser chamado a qualquer momento;
12. Planos de saúde e odontológico vitalício para aposentados, inclusive para aqueles aposentados por invalidez;
13. Implementação da PLR – Participação nos Lucros e Resultados;
14. Analisar as propostas de classificação dos funcionários de acordo com o Plano de Cargos e Salários, verificar o nivelamento dos respectivos aumentos de acordo com as funções no mercado, observando o tempo de serviço e o resultado nos trabalhos executados pelo funcionário.

**SUPPORT-ES PERMANENTEMENTE EM DEFESA DO PORTUS E DOS PORTOS PÚBLICOS.**

**O PORTUS É PATRIMÔNIO DOS PORTUÁRIOS E OS PORTOS PÚBLICOS DO POVO BRASILEIRO.**

**Acesse nosso site: [www.suport-es.org.br](http://www.suport-es.org.br)**