

RESULTADO DO PPR EM PORTOCEL: ATENÇÃO À FORMALIZAÇÃO DE ATIVIDADES RELACIONADAS AO CLIMA NA EMPRESA

RESULTADO PPR ADMINISTRATIVO E OPERACIONAL

Confira o resultado parcial do PPR de 2023 até o mês de outubro, que está acumulado em 1,79.

Vale ressaltar que o resultado é referente às áreas ADM e Operacional.

PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS 2023 - METAS DAS ÁREAS: ADMINISTRATIVA E OPERAÇÃO

Mês / Ano: 10/2023

	NOME DA META	DESCRIÇÃO DA META	Unidade de Medida	PESO DA META	MÍNIMO 1	TARGET 2	MÁXIMO 3	RESULTADO	PONTUAÇÃO ALCANÇADA
Coletiva 30	Aderência ao Ebitda	Lucros antes de juros, impostos e depreciação.	%	10	90%	95%	100%	102,07%	10,00
	Embarque de caixotes, produt. siderúrgico e granito	Aderência ao plano de embarque/volume.	Ton	20	6.201	6.511	7.115	6.536	12,33
	Produtividade Física Mão de Obra	Tonelada embarcada (FTE próprio, terceiro e TPA).	Ton/FTE	5	570,73	589,51	608,29	341,57	0,00
Área ADM	Atingimento da meta de desvio de governança (ADM)	Considerar ações táticas, projetos, sus Natura e Ações de risco e crise.	%	5	15%	5,5%	0%	1,73%	4,37
	Frequência ao Trabalho	Atinir curva de redução de ausências ao trabalho.			95%	97%	99%	96,13%	3,41
	Sistema de Gestão (registros de NC em auditoria)	Refletir régua do indicador do ICP para 2023.	%		21%	24%	27%	38,10%	5,00
	Perda/Inovação	Sugestões de melhorias implementadas com resultado comprovado, com automatizações ou patentes.	Quant	10					
	Ações de melhoria no clima Adm. e Oper.	Registro de ações pró-ativas que demonstrem um acompanhamento das ações sugeridas no ano anterior pelo grupo administrativo e operacional, evidenciando uma atuação pró-ativa para viabilizar a implantação (ex: reuniões, planos de ação com responsáveis e datas, estudos de viabilidade, etc).	Quant	10					
	Avaria	Apuuração de avarias.	Quant	10					
	Disponibilidade de Equipamentos	Atinir curva de disponibilidade de equipamentos do plano de operações.	%	7	9				
Aderência a produtividade consolidada por operação	Atinir percentual dos indicadores que compõem 100.	%	10	7					
				100					

AÇÕES DE MELHORIAS NO CLIMA ADM. E OPER.

Registro de ações pró-ativas que demonstrem um acompanhamento das ações sugeridas no ano anterior pelo grupo administrativo e operacional, evidenciando uma atuação pró-ativa para viabilizar a implantação (ex: reuniões, planos de ação com responsáveis e datas, estudos de viabilidade, etc)

As ações promovidas entre os funcionários para aproximar e motivar as equipes devem ser formalizadas pelos responsáveis e enviadas à Portocel para que a empresa possa inserir as informações no nosso Programa de Participação nos Resultados (PPR).

No último relatório divulgado pelo terminal, do mês de outubro, não foi computada nota no item “ações de melhoria no clima adm. e oper.” (destaque).

No entanto, sabemos que diversas ações foram realizadas, tais como confraternizações, futebol, pedal,

além de atividades voltadas para a saúde, bem-estar e segurança do trabalhador.

“É muito importante que essas práticas sejam registradas pelos responsáveis, pois é um trabalho que gera um benefício coletivo. Não deixem de formalizar aos superiores as atividades motivacionais para melhorarmos a nossa pontuação no PPR. Todos devem fiscalizar. Quem registrar fotos das ações, pode enviar ao sindicato”, destacou o vice-presidente do Suport-ES, Luiz Carlos dos Santos. É isso aí, companheiros. Estamos juntos!