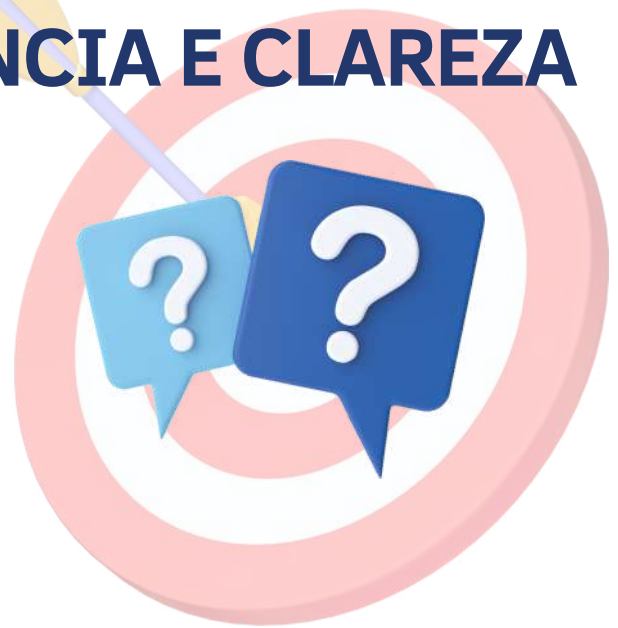


## PORTOCEL APRESENTA PPR 2022 SEM TRANSPARÊNCIA E CLAREZA

O Suport-ES, como representante dos trabalhadores de Portocel, vem a público declarar a sua insatisfação com os índices apresentados pela empresa para a PPR 2022. Além de a divulgação ter demorado, o que causou grande ansiedade entre a categoria, os trabalhadores ainda ficaram desapontados com a pontuação apresentada, pois esperavam que todo o esforço dedicado seria melhor reconhecido pela empresa.

O Suport-ES não concorda com índices maiores para o administrativo e menores para o operacional, pois o sindicato entende que todos devem ser tratados iguais, sempre com o melhor para todos, assim como é feito em nossos acordos coletivos.

O sindicato passou o ano buscando informações sobre avarias e as demais metas, mas esses pontos não eram nem divulgados parcialmente. Também solicitou, em diversas reuniões, a apuração dos fatores que fazem parte da pontuação e buscou índices melhores, esperando um resultado mais positivo para a categoria, mas não foi isso que aconteceu.



O resultado do nosso trabalho gera lucro para a Portocel. O estímulo para o trabalhador continuar produzindo mais e melhor é saber que esse lucro também virá para ele depois.

Mas, ao que parece, alguém se beneficiou com nosso empenho, e esse alguém não foi o trabalhador.

A PPR é uma forma de valorizar o trabalhador que se comprometeu no ano passado em obter melhores resultados. Infelizmente, quando esse reconhecimento é aquém do esperado, o programa acaba cumprindo a função oposta: desestimula o alcance de novas metas.

Veja abaixo os resultados da PPR para o administrativo e o operacional

# RESULTADO FINAL PPR ADMINISTRATIVO

O ciclo de 2022 foi concluído com o alcance de **71,91 pontos**, garantindo um pagamento de **1,80 salário nominal**, proporcionando o alcance das metas contratadas. O valor do PPR será pago no dia 30/03/2023.

DIRETORIA EXECUTIVA		PORTOS	GERÊNCIA EXECUTIVA PORTOCEL		GERÊNCIA FUNCIONAL ADMINISTRATIVA				
NOME GERENTE FUNCIONAL - APROVADOR: SCHEILA DALMASCHIO DA SILVA									
Mês / Ano: 12/2022									
	NOME DA META	DESCRIÇÃO DA META	Unidade de Medida	PESO DA META	MÍNIMO 1	TARGET 3	MÁXIMO 5	RESULTADO	PONTUAÇÃO ALCANÇADA
Coletiva 40%	Aderência ao Ebitda	Lucros antes de juros, impostos e depreciação.	%	10	90%	95%	100%	90,25%	2,00
	EMBARQUE DE CELULOSE, PRODUT. SIDERURGICO e GRANITO	Aderência ao plano de embarque/Volume.	Ton	20	5.756.798	6.059.788	6.378.724	6.201.907	15,56
	Produtividade Física Mão de Obra	Tonelada embarcada /FTE (próprio, terceiro e TPA).	Ton/FTE	10	494,30	517,08	539,87	388,02	0,00
Área 60%	Atingimento da meta de desvio de governança.	Considerar ações táticas, projetos, lus Natura e Ações de risco e crise.	%	15	15,00	7,50	0,00	2,98%	14,98
	FREQUÊNCIA AO TRABALHO	Atingir curva de redução de ausências ao trabalho.	%	10	97,32%	98,40%	100%	98,99%	7,97
	SISTEMA DE GESTÃO (registros de NC em auditoria).	Refletir a régua do indicador do ICP para 2022.	%	10	21%	24%	27%	33,32%	10,00
	Otimizações de processos internos/Perdas	Sugestões de melhorias implementadas com resultado comprovado, com automatizações ou perdas.	Quant	15	5	10	15	12	11
	Ações de melhoria no clima ADM	Registros de ações consensadas com o gestor que busque melhorar o clima no trabalho da ADM.	Quant	10	1	3	5	5	10,00
								100	71,91
									1,80

# RESULTADO FINAL PPR OPERACIONAL

O ciclo de 2022 foi concluído com o alcance de **67,80 pontos**, garantindo um pagamento de **1,69 salário nominal**, proporcionando o alcance das metas contratadas. O valor do PPR será pago no dia 30/03/2023.

DIRETORIA EXECUTIVA		PORTOS	GERÊNCIA EXECUTIVA PORTOCEL		GERÊNCIA FUNCIONAL OPERAÇÕES				
NOME GERENTE EXECUTIVO - APROVADOR: ALEXANDRE B MORI									
Mês / Ano: 12/2022									
	NOME DA META	DESCRIÇÃO DA META	Unidade de Medida	PESO DA META	MÍNIMO 1	TARGET 3	MÁXIMO 5	RESULTADO	PONTUAÇÃO ALCANÇADA
Coletiva 40%	Aderência ao Ebitda	Lucros antes de juros, impostos e depreciação.	%	10	90,25%	95%	100%	90,25%	2,00
	EMBARQUE DE CELULOSE, PRODUT. SIDERURGICO e GRANITO	Aderência ao plano de embarque/Volume.	Ton	20	5.756.798	6.059.788	6.378.724	6.201.907	15,56
	Produtividade Física Mão de Obra	Tonelada embarcada /FTE (próprio, terceiro e TPA).	Ton/FTE	10	494,30	517,08	539,87	388,02	0,00
Área 60%	AVARIA *	Apuração de avarias.	Quant	10	15	13	11	11	10,00
	FREQUÊNCIA AO TRABALHO	Atingir curva de redução de ausências ao trabalho.	%	10	97,32%	98,40%	99,60%	97,92%	4,22
	SISTEMA DE GESTÃO (registros de NC em auditoria).	Refletir a régua do indicador do ICP para 2022.	%	10	21,00%	24,00%	27,00%	38,38%	10,00
	DISPONIBILIDADE DE EQUIPAMENTOS	Atingir curva de disponibilidade de equipamentos do plano de operações	%	5	92	96	100	94,20	2,10
	Perda / Inovação	Sugestões de melhorias implementadas com resultado comprovado, com automatizações ou perdas.	Quant	5	5	10	15	15	5,00
	Ações de melhoria no clima OPE	Registros de ações consensadas com o gestor que busque melhorar o clima no trabalho da OPE	Quant	5	1	3	5	5	5,00
Aderência a produtividade consolidada por operação	Atingir percentual dos indicadores que compõe o IDO.	%	15	79	89	100	98,00	13,91	
								100	67,80
									1,69

A partir do valor final, será descontado o adiantamento pago em 30 de setembro de 2022. O imposto de renda será aplicado de acordo com a orientação da lei vigente nº 10.101/2000, que prevê a aplicação da tabela progressiva de desconto.