



ATA DA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO SINDICATO DOS TRABALHADORES PORTUÁRIOS, PORTUÁRIOS AVULSOS E COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO NOS PORTOS NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO – SUPORT/ES, REALIZADA NO DIA 27 DE MAIO DO ANO DE DOIS MIL E VINTE.

Aos vinte e sete dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte, às 17:00 horas como primeira convocação e às 17:30 horas em segunda convocação, reuniram-se de forma virtual no grupo de whatsapp criado exclusivamente para esse fim devido a impossibilidade da assembleia ser realizada na Portaria da empresa, em virtude da pandemia do Covid-19 os trabalhadores empregados da PORTOCEL – TERMINAL ESPECIALIZADO DE BARRA DO RIACHO S.A., associados e não associados ao SUPORT-ES, reuniram-se para analisarem, discutirem e deliberarem sobre o seguinte assunto: **AVALIAÇÃO E DELIBERAÇÃO DA CONTRAPROPOSTA DA EMPRESA – PPR 2020.** Por meio de mensagens de texto e áudios, o presidente do SUPORT-ES, Sr. Ernani Pereira Pinto, deu início a assembleia virtual conforme edital de convocação no site do Sindicato. **Ernani** solicita que cada um dos listados, como sindicalizados e não sindicalizados a fazer o favor de confirmar sua presença, com nome e matrícula da empresa, e a partir daí começará a debater o ponto da pauta, assim que tiver um número considerável de presenças, como preconiza nosso estatuto e apresentará a contraproposta da empresa impreterivelmente às 17:30hs, considerando que a primeira chamada se concretiza às 17:00 horas. Dando início a assembleia, já passando a palavra aos companheiros **Maurílio Antônio Pontin, Luiz Claudio da Silva, Rafael Freitas dos Santos e João Miguel Lozer** que fazem parte da mesa de negociação, onde já postamos que é de conhecimentos de todos a proposta de Portocel da régua de metas, como também a nossa pauta de reivindicação a partir da nossa assembleia que foi tirada com esse objetivo. Então Ernani declara aberta a assembleia agradecendo pelo empenho e esforço de todos na nossa atividade num momento difícil devido a pandemia, e diz que temos que nos reinventar para que algumas coisas não fiquem paradas. Informa que estamos em atividade plena e a nossa expectativa é que tenhamos êxito. Fala que vamos conhecer e avaliar lembrando que ainda tem alguns pontos que a Portocel não nos respondeu da nossa proposta de negociação. Novamente saudou a todos dando início a assembleia. **Maurilio** diz que a regra da empresa, que Ernani já colocou na sua fala, elas tem as mesmas características do ano passado sendo uma parte da administração e a outra parte do operacional; são metas comuns, ou seja, para o pessoal do administrativo é um tipo de meta e para o pessoal da operação é outro tipo. Por sermos do operacional e por não termos muito conhecimento do trabalho do setor administrativo, nós convidamos o companheiro Rafael pra nos ajudar com informações das metas oferecidas pelo terminal para os companheiros e companheiras do setor administrativo e qual seu sentimento quanto a proposta oferecida pelo terminal. **Ernani** lembra a todos que estão participando da assembleia pra ficarem a vontade e manifestando suas opiniões, tanto por escrito ou através de áudios. **Rafael** saúda a todos agradecendo a participação dos

companheiros no fórum, bem como foi colocado pelo presidente Ernani e pelos diretores Maurílio e Luiz Claudio de está novamente participando da mesa de discussão com intuito de poder ser um multiplicador das estratégias administrativas frente ao sindicato e a empresa. Falando um pouco do desmembramento das metas que foram estabelecidas para o pessoal administrativo, como Maurílio sinalizou, foram propostas quatro metas que continuam as mesmas comuns, tanto para o pessoal administrativo quanto para o pessoal operacional. Para o pessoal da administração as metas permanecem as mesmas do ano passado, fora a inclusão de um novo item que é a oportunidade de captarmos proposta de melhoria de clima, levando um conceito de que é uma responsabilidade de todos dentro do terminal. É uma proposta que vem agregar o ambiente de trabalho, tanto no setor administrativo, mas se não está enganado também entrou na parte operacional. Portocel quer dedicar um espaço em um momento pra poder captar essas oportunidades e implementá-las, ser for inviável, pra melhorar as condições de clima do ambiente. A meta estabelecida foi baixa, considerando que as três oportunidades ao longo do restante do ano são factíveis de serem cumpridas, visto as grandes possibilidades que temos dentro do terminal. **Ernani** pergunta a Luiz Claudio se tem algo a acrescentar. **Luiz Claudio** esclarece que as três metas em comum, do ebitda, de produtividade no embarque de celulose que formam os 40% (quarenta por cento) das metas coletivas. **Maurílio** lembra ao companheiro Luiz Claudio que a frequência ao trabalho também faz parte das metas, tanto do pessoal da administração quanto do operacional. Diz ainda, que ele tinha falado de quatro metas comuns, mas as que foram desmembradas do IDO (índice de movimentação operacional) e tem as ações de melhoria do clima operacional, como disse o Rafael, elas são perfeitamente factíveis. Penso que tivemos um ganho por que quando se desmembra para duas metas, foi baixada a pontuação de outra meta. **Luiz Claudio** pergunta aos companheiros se tem alguma dúvida com relação as metas. **Maurílio** diz que Rafael já deixou basicamente claro para o pessoal do administrativo e pergunta se pode continuar esclarecendo para o pessoal operacional. **Rafael** fala para Maurílio reforçando que nessa proposta, aqui analisando, houve a eliminação de um dos itens, que antes era banco de captação de oportunidade de perda e a outra era a implantação da proposta com a redução já comprovada. Então eles uniram os dois itens em um só. Hoje podemos vê que há inovação e perda, tanto para a operação quanto para a área administrativa, nós conseguimos um ganho quando uniram as duas metas. Ficando até coerente por que ficou um pouco desconectado do ano passado, por isso acredito que seja possível de alcançarmos a meta que foi estabelecido, que foi de 15 para meta 500, apesar do número do ano 2019 ter sido muito baixo e a gente vem acompanhando nos indicadores que nesse primeiro semestre já temos diversas oportunidades captadas. Informa não saber o número exato, mas são factível de serem alcançadas do ano de 2020. **Luiz Claudio** lembra para aqueles que entraram no grupo depois da chamada da abertura da assembleia, de fazer o favor de colocar seu nome e matrícula. **Rochely** informa que até o momento temos 76 confirmados

presentes. **Marcus** gostaria de entender melhor essa métrica de produtividade física. **Maurílio** esclarece para Marcus que no seu entendimento é o custo de tonelada ou carga embarcada ou descarga, tanto para o terminal quanto para terceiro. **Ernani** pergunta se tem mais alguém para tirar suas dúvidas. **Marcus** indaga por que o número 629 representa no custo? **Maurílio** responde ao companheiro que é um custo em percentual e que não tá em moeda. Continua dizendo que a nossa reivindicação para a PPR no embarque, foi pedida uma garantia e eles explicaram que a empresa, dentro de um estudo feito pelo terminal ela teve um prejuízo, e aí fica difícil garantir uma participação de lucro para os trabalhadores. Quanto à frequência ao trabalho, o sindicato reivindicou a questão dos atestados médicos dos companheiros que já tenham doença ocupacional pelo desgaste físico da atividade. Também pedimos os 15 dias que precede a entrada dos trabalhadores para o INSS. Eles ficaram de estudar, mas não nos deram ainda uma resposta. Por isso que o caráter dessa assembleia de ser informativa, e ouvir de vocês alguma sugestão pra quando retornarmos para a mesa, apresentar algumas sugestões para a empresa. **Marcus** pergunta como fica a frequência x abono por covid-19. **Maurílio** responde ao companheiro Marcus que para o covid-19 é abono, não serve como atestado, não entra nesses números. **Marcus** sinaliza ok! **José Roberto** questiona esse entendimento de meta com disponibilidade de equipamentos. **Luiz Claudio** responde para José Roberto que a disponibilidade de equipamento a gente sempre consegue alcançar, entendemos que a Júlio Simões não consegue atender a demanda da operação e dessa forma conseguimos evoluir no combate ao atendimento dessa meta, inclusive as avarias que junto com a empresa já conseguimos retirar bastantes avarias, acha visto que ano passado tivemos 62 avarias e se conseguiu reduzir para 14. Pergunta para o companheiro José Roberto se ficou claro e entendido, lembrando que as metas continuam sendo as mesmas, só mudou a forma em percentual. **Rochely** confirma 81 pessoas presentes. **Marcus** questiona como é feito esse cálculo para se chegar esse valor de 629 e diz que só tá perguntando por que para movimentar uma quantidade com 04 homens é diferente com 02 homens. **José Roberto** pergunta que se tirar essa questão da Júlio Simões, como vai funcionar essa meta para atingirmos essa curva de disponibilidade de equipamentos? **Luiz Claudio** responde para o companheiro José Roberto explicando que a curva de disponibilidade de equipamento a gente atinge, até por que quem tem que disponibilizar o equipamento é a Júlio Simões. Então para nós, essa meta é sempre alcançável porque não depende de nós. **Rafael** considera perfeito o posicionamento de Maurílio e Luiz Claudio e acha interessante de pedirmos o memória e cálculo para esse indicador para avaliar as coerências. **Maurílio e Luiz Claudio** dão ok. **Marcus** agradece. **Maurílio** pergunta para a assembleia se tem mais alguma dúvida. **Luiz Claudio** volta a lembrar que quem entrou no grupo depois do início da assembleia favor colocar o nome e matrícula da empresa pra registrar presença. Informa que estamos em assembleia considerada aberta, para associados e não associados, devido a pauta que é PPR e é aqui o local onde todos podem se sentir livres para questionamentos e tirar suas dúvidas. Informa que temos

reunião agendada para amanhã com a empresa e lá irá esclarecer todas as dúvidas levantadas aqui pelos companheiros. **Rafael** também pergunta se há alguma dúvida, porque precisamos captar as dúvidas para que possamos esclarecer ou até mesmo buscar esclarecimento junto ao terminal. **Jeane** pede para esclarecer a questão relacionada ao sistema de gestão; como será computado? **Ernani** pede para ficarem a vontade nos esclarecimentos, dúvidas e propostas. **Luiz Claudio** diz que Rafael, nesse quesito de atingir curva de redução de não conformidade é a pessoa que pode nos dar mais esclarecimentos e pede que o corrija se tiver errado, diz que todas as não conformidades que não são registradas nas auditorias ou são registradas o quanto menos vocês reduzirem essas não conformidades ou conformidades servem para não impactar na PPR. **Rafael** esclarece para Luiz Claudio e demais presentes na assembleia e diz que o que compõe o item, que tivemos um quantitativo de não conformidade no ano anterior, então teoricamente as não tratadas elas foram postergadas para o ano vigente atual, 2020, então quer dizer: se eu tenho dez não conformidades registradas no setor eu tenho que ter uma redução significativa dessas não conformidades, de acordo com as metas que não foram estabelecidas. Se não tivermos auditorias esse ano não somaria as não conformidades identificadas para serem reduzidas. Então, teoricamente começaríamos imaginando para o ano que vem com zero não conformidade para serem tratadas provenientes a auditoria. **Jeane** agradece a informação. **Rochely** registra 85 presentes. **Maurílio** pergunta se podemos dar continuidade, se não tem mais ninguém com dúvidas ou querendo dar sugestão, por que amanhã a tarde estaremos retornando para mesa com essas questões que foram colocadas, lembrando que no seu entender ainda temos como evoluir nessa negociação. O **Presidente Ernani** pergunta se podemos encaminhar, mas antes responde para Rafael e demais companheiros presentes dizendo que estamos insistindo na questão dos atestados para aqueles trabalhadores que tem algum tipo de comorbidade proveniente de doença ocupacional, até então a empresa não nos respondeu positivamente, está em análise e deve trazer alguma resposta amanhã, além destas questões que estão alheias ao nosso controle de como administrar essas questões que não temos administração sobre ela, por isso ser importante registrar. **Rochely** registra 89 pessoas presentes. **Jovino** diz que se não está enganado, nós pedimos a Portocel para não computarem o atestado com doenças provenientes do trabalho. **Maurílio** confirma com Jovino. Entende que o presidente já pode dar como encerrada a assembleia. **Jovino** parabeniza a todos pela participação. **Luiz Claudio** também agradece a presença de todos, considerando o número expressivo de presenças, parabenizando a direção do sindicato em especial para Rochely pela assessoria. **Jairo** agradece o sucesso da assembleia nos seus esclarecimentos, mostrando o alto nível do debate, tanto para o Suport quanto para outros sindicatos, em nível de estado e nacional, mesmo diante dessa dificuldade pela pandemia que aí está, continuamos mantendo nossa qualidade nas mesas de negociação, mesmo em reuniões virtuais. Parabenizando a todos. **Ernani** dá seu ok aos companheiros e companheiras! **Informa que estaremos levando amanhã o resultado da participação e as ponderações feitas.**



Sindicato dos Trabalhadores Portuários, Portuários Avulsos e com Vínculo Empregatício nos Portos no Estado do Espírito Santo.

Rua José Marcelino, n.º 55 – Centro – Vitória - Espírito Santo - CEP 29.015-120.

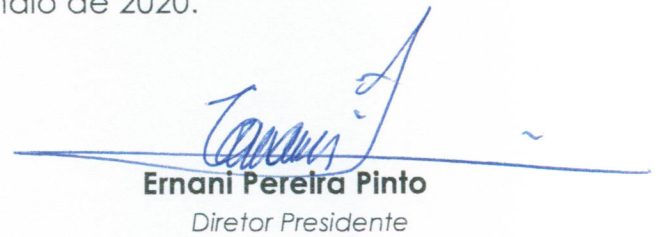
CNPJ: 39.780.861/0001-75 – Insc. Estadual: Isento - Tel.: (27) 3223-4244

Considerando esta assembleia em caráter informativo e que estamos mantendo essa assembleia em aberto para após as reuniões, já agendadas, partirmos para o processo deliberativo. Ernani agradece e parabeniza a todos e a todas, especialmente ao Luiz Claudio, Maurílio e Rafael e declara como encerrada a assembleia.

Vitória - ES, 27 de maio de 2020.



Jairo Silva
Secretário Geral



Ernani Pereira Pinto
Diretor Presidente

