



Sindicato dos Trabalhadores Portuários, Portuários Avulsos e com Vínculo Empregatício nos Portos no Estado do Espírito Santo.

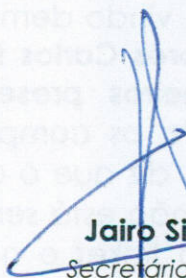
Rua José Marcelino, n.º 55 – Centro – Vitória – Espírito Santo – CEP 29.015-120.
CNPJ: 39.780.861/0001-75 – Insc. Estadual: Isento - Tel.: (27) 3223-4244

ATA DA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO SINDICATO DOS TRABALHADORES PORTUÁRIOS, PORTUÁRIOS AVULSOS E COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO NOS PORTOS NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO – SUPORT/ES, REALIZADA NO DIA 29 DE ABRIL DO ANO DE DOIS MIL E VINTE E UM.

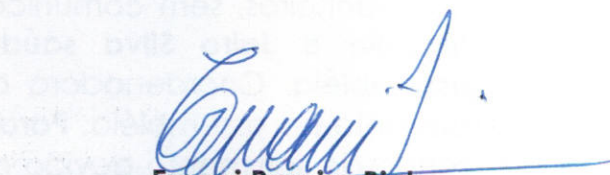
Aos vinte e nove dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e um, às 10:00 horas como primeira convocação e às 10:30 horas como segunda convocação reuniram-se de forma virtual no grupo de whatsapp criado exclusivamente para esse fim devido a impossibilidade da assembleia ser realizada no nosso auditório por causa da pandemia do coronavírus os trabalhadores empregados da **SOTECPLAST** e associados ao Suport-es, para analisarem, discutirem e deliberarem sobre o seguinte assunto: **TIRADA DE PAUTA – ACT 2021/2023** – Ernani saúda a todos e dá como aberta a assembleia. Faz um informe extraordinário, que talvez teremos um numero reduzido de presenças, nessa assembleia devido a várias demissões e pelo o que ele está vendo são trabalhadores que eram filiados ao sindicato. Que a diretoria do sindicato sabe que essa decisão é recorrente daquele contrato com a Portocel, na operação de barcaça de madeira no terminal, e esses trabalhadores que foram demitidos não entraram contato com o sindicato, nem tampouco a empresa. Disse que apesar do que ocorreu com a saída da barcaça da norsul que eles tinham contrato com Portocel de prestação de serviço, o sindicato já previa essa situação, inclusive, ele tinha feito contato com a Priscila, que é a representante deles, aqui no Espírito Santo cobrando informações da situação. Que a Priscila disse que a empresa iria fazer todo esforço para evitar demissões, ma não foi o que ocorreu, vindo demitir vários companheiros, sem comunicar nada ao sindicato. **Diretores Carlos Eduardo, Maurílio e Jairo Silva saúdam a todos os companheiros presentes na assembléia.** Coordenadora do sindicato, Rochely, saúda os companheiros presente na assembléia. **Paraíba** saúda os companheiros diz que o ano está sendo de sofrimento devido a doença, que o momento não está sendo fácil pra ninguém. Que a sua proposta é de 550,00 reais no ticket e no salário aumentar uns 07%, isto é, se todos concordarem. Disse que já faz dois anos que eles estão na luta e dá graças a Deus que eles estão sobrevivendo. **Uanderson** também saúda a todos. Propõe 15% no salário e concorda com o companheiro Paraíba de aumentar para 550,00 reais no ticket. Sua preocupação é se a empresa vai aceitar ou se vai reduzir. **Ernani diz que realmente o momento não está muito bom, devido a pandemia, mas, infelizmente, essa doença está sendo usada pela classe patronal para explorar ainda mais a classe trabalhadora, transferindo para os companheiros coisas que eles não geram e nem criam a produção da mão de obra, e que a função e dever do sindicato é resistir e propor alternativa para a sobrevivência do trabalhador e suas famílias.** Disse que temos que acolher a proposta da categoria, na assembléia, e encaminhar para a empresa. Pergunta para os presentes na assembléia se tem mais algum encaminhamento de proposta. Pede pra Rochely ou Jairo transcrever a proposta apresentada pela categoria. Diretor Luiz Claudio saúda a todos e

justifica sua ausência no início da assembléia por que estava numa demanda na empresa. Diretor Jairo se coloca a disposição na transcrição das propostas. Rochely apresenta a proposta: 1 – reajuste salarial de 08% (oito por cento) no salário; 2 – reajuste de 15% (quinze por cento) no ticket de alimentação. Uanderson propõe pedir 08% (oito por cento) no salário. Ernani pede para a assembléia ficarem atentos as propostas apresentada para que o sindicato faça a votação solicitando aos presentes que coloquem nome e matrícula da empresa. Ernani oficializa a proposta: no ticket propor 550,00 reais, ou seja, 20% (vinte por cento) que chegaria a esse valor; 10% (dez por cento) no salário. O presidente abre o processo de votação esclarecendo que os favoráveis vota “SIM”, contrários vota “NÃO” e os que não votarem serão considerados voto “DE ABSTENÇÃO”. Orienta que ao votarem, não esqueçam de colocar o nome e como vota. Rochely apresenta proposta: 1 – reajuste salarial de 10% (dez por cento); reajuste de 20% (vinte por cento) no ticket de alimentação. Ernani declara o resultado da assembléia. Votação unanime pelo voto “SIM” e declara aprovada a proposta. Informa que o sindicato vai encaminhar para a empresa, via ofício, o resultado da assembléia. O presidente agradece a presença e a participação dos companheiros presentes. Lembrou que a assembléia permanece em aberta para novas informações, considerando as rodadas de negociações.

Vitória - ES, 29 de abril de 2021.



Jairo Silva
Secretário Geral



Ernani Pereira Pinto
Diretor Presidente