



Sindicato dos Trabalhadores Portuários, Portuários Avulsos e com Vínculo Empregatício nos Portos no Estado do Espírito Santo.

Rua José Marcelino, n.º 55 – Centro – Vitória - Espírito Santo - CEP 29.015-120.

CNPJ: 39.780.861/0001-75 – Insc. Estadual: Isento - Tel.: (27) 3223-4244

ATA DA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO SINDICATO DOS TRABALHADORES PORTUÁRIOS, PORTUÁRIOS AVULSOS E COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO NOS PORTOS NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO – SUPORT/ES, REALIZADA NO DIA 01 DE ABRIL DO ANO DE DOIS MIL E VINTE E SEIS.

Ao primeiro dia do mês de abril do ano de dois mil e vinte e seis, às 16:00 horas, como primeira convocação, e às 16:30 horas, em segunda convocação, reuniram-se para este fim na Sede do Suport-ES em Barra do Riacho, sito a Av. José Coutinho da Conceição, S/N, Barra do Riacho, Aracruz-ES, conforme Edital de Convocação no site da entidade através do Informativo Acontece no Cais do dia 25/03/26, estiveram reunidos os trabalhadores empregados da **PORTOCEL – TERMINAL ESPECIALIZADO DE BARRA DO RIACHO S/A** para analisarem, discutirem e deliberarem sobre os seguintes assuntos: **1- Avaliação da proposta do Programa de Participação nos Resultados 2026 (PPR 2026)**. Aberto os trabalhos, o presidente do SUPORT-ES, Marildo Capanema Lopes, agradece a presença de todos e convida a mim, Roberto Hernandez para secretariar a assembleia. O presidente deu início à assembleia dizendo que é aqui na assembleia que resolvemos as questões de interesse do trabalhador, reforçou ainda a necessidade que todos sejam filiados ao sindicato com certeza isso fortalece todo o processo de negociação. Seguindo o presidente passou a informar sobre a PR de 2025, que o resultado alcançado em 2025, foi de R\$1,69 (um virgula sessenta e nove) salários, mas depois de muita negociação a empresa chegou a divulgar o valor de R\$1,76 (um virgula setenta e seis) salários, mas mesmo tendo divulgado, o sindicato continuou insistindo que o PR estava muito baixo ainda, depois de várias conversas a empresa fez nova revisão chegando a R\$1,90 (um virgula noventa) salários. A empresa fez um documento ratificando este novo valor, por isso companheiros nós reafirmamos, que é muito importante a filiação ao sindicato. Imediatamente o presidente passou a informar aos trabalhadores sobre o processo de negociação da PR de 2026, disse que foram feitas cinco reuniões para chegar a este momento de fazermos assembleia para definir estes valores que o companheiro Luiz Carlos vai passar para vocês. Luiz inicia dizendo que na PR do ano passado tivemos algumas perdas por culpa nossa mesmo, por falta de atenção dos trabalhadores. Ato contínuo, passou a falar sobre a PR de 2026, disse que a proposta da Portocel sendo peso de 15 (quinze) para Ebtida, 15 (quinze) Embarque de celulose, 05 (cinco) para a produtividade, depois de muita discussão, conseguimos chegar no seguinte: peso 10 (dez) Ebtida, 20 (vinte) para Embarque de celulose e 05 (cinco) para peso produtividade. Nas metas dos

trabalhadores, onde a empresa propôs os seguintes pesos mas depois de muitas reuniões chegamos aos pesos: Aderência a governança 05 (cinco), frequência do trabalho 10 (dez), sistema de gestão não conformidade 10 (dez), pesquisa de satisfação ao cliente NPS 05 (cinco), avaria 10 (dez), aderência disponibilidade equipamentos críticos 10 (dez) e produtividade bruta por terno de navio, como exempli para os companheiros, na proposta inicial da empresa que estava é 2,05 (dois vírgula zero cinco) com as mudanças que conseguimos em mesa passou para 2,26 (dois vírgula vinte e seis), sendo que o item avaria e pesquisa de satisfação (NPS) não foram computados, definimos também em mesa que todos os meses vamos receber os resultados para avaliarmos e discutir com vocês, objetivando o melhor resultado possível. Aberto ao plenário para discussão e deliberação, após um grande debate, foi colocado a proposta negociada em mesa para a votação. Feita a votação a proposta foi reprovada por maioria simples. O presidente colocou que como a proposta foi rejeitada, precisamos dizer que nós precisamos de apresentar uma nova proposta. Depois de muita discussão foram apresentadas as seguintes propostas: Acrescentar o DNA como uma proposta, ou juntar com a nova proposta feita pela empresa e pesquisa e satisfação do cliente, apresentar para ainda mais duas sugestões de pauta para ser negociada, fazer uma planilha Ebtida, quando o Ebtida for mais de 100% (cem por cento) ter um bônus no salário atual que é de 2,5 (dois vírgula cinco) salários, como também diminuir a regra de frequência ao trabalho, passando mínimo de 93 (noventa e três), target 95 (noventa e cinco) e máximo 97 (noventa e sete). O presidente informou que vai comunicar a empresa o resultado da assembleia e solicitar uma nova reunião. Nada mais havendo a discutir, o presidente, Marildo Capanema Lopes, agradece a presença de todos os companheiros e companheiras informa que a assembleia permanece em aberta até seu fechamento e declara por encerrada a assembleia às 18:45 hs da qual, eu, Roberto Hernandez, lavrei a presente ata, que segue assinada por mim e pelo presidente.

Aracruz - ES, 01 de abril de 2026.


Roberto Hernandez
Secretário da mesa


Marildo Capanema Lopes
Diretor-presidente