



**ATA DA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO SINDICATO DOS TRABALHADORES PORTUÁRIOS, PORTUÁRIOS AVULSOS E COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO NOS PORTOS NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO – SUPORT/ES, REALIZADA NO DIA QUINZE DE ABRIL DO ANO DE DOIS MIL E VINTE E CINCO.**

Aos quinze dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e cinco no auditório de Capuaba, situado a Estrada de Capuaba, n.º 1.500, Ilha das Flores, Vila Velha – ES, com primeira convocação às 13h30min com o quórum legal e início em segunda convocação às 14h00min, conforme edital de convocação no site da entidade do dia 01/04/2025, reuniram-se em Assembleia Geral Extraordinária Conjunta com o **SINDGUAPOR-ES Sindicato da Guarda Portuária do Espírito Santo**, os empregados da **VPORTS – AUTORIDADE PORTUÁRIA**, para analisarem, discutirem e deliberarem sobre os seguintes assuntos: **1 - Análise, discussão e deliberação sobre a proposta de pauta do Acordo Coletivo de Trabalho, Data-Base 2025-2027, a ser apresentada a VPORTS AUTORIDADE PORTUÁRIA; 2 – Autorização para a Entidade Sindical ajuizar Dissídio Coletivo de Trabalho no Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região, em caso de fracasso nas negociações; 3 – Deliberar sobre a taxa assistencial negocial em relação aos trabalhadores não sindicalizados; 4– Plano de luta.** Aberta a assembleia o presidente do SUPORT-ES, Sr. Marildo Capanema Lopes, agradece a presença de todos e convida a mim, Roberto Hernandez, para secretariar a assembleia e ao Sr. Robson, diretor do Sindguapor para compor a mesa. Marildo começa informando que a assembleia vai ser conjunta com o Sindicato da Guarda Portuária, disse também que esta assembleia de abertura de data-base estava liberado a participação de todos, associados e não associados, objetivando o conhecimento de todos, aproveitou o momento para fazer um relato da importância do sindicato para os trabalhadores, levantando todas as conquistas, que só é possível ter um sindicato para discutir, mas precisamos que todos os trabalhadores sejam filiados, fortalecendo cada vez mais a categoria, citou como exemplo o atual acordo da VPORTS hoje, que foi mantido praticamente todo o acordo da antiga Codesa, afirmando que este ainda é um dos melhores acordo da Cia Docas do país, seguindo passou a palavra ao Sr. Robson, presidente da Guarda Portuária, que também falou da importância da sindicalização pelos trabalhadores da VPORTS, disse ainda, sobre o projeto de Lei 733/25 que trata sobre as questões portuárias, que indica que os trabalhadores das atuais autoridade portuária não seriam portuários mais, falando friamente, somente seria portuário o pessoal que estivesse trabalhando no costado do navio, tanto a bordo como em terra, disse que a luta em Brasília-DF, vai ser bem difícil, por isso a importância dos companheiros de filiarem. O custo com as despesas para acompanhar o processo é muito alto, simplesmente a contribuição dos associados servem para isso também. Seguindo passou a colocar os pontos de pauta para ser discutido com o plenário, ato contínuo passou a palavra para Roberto Hernandez e Katiúscia



**Sindicato dos Trabalhadores Portuários, Portuários Avulsos e com Vínculo Empregatício nos Portos no Estado do Espírito Santo.**

Rua José Marcelino, n.º 55 – Centro – Vitória - Espírito Santo - CEP 29.015-120.  
CNPJ: 39.780.861/0001-75 – Insc. Estadual: Isento - Tel.: (27) 3223-4244

para apresentar a pauta elaborada objetivando abertura do processo de negociação. Após apresentação, foi aberto ao plenário para discussão, depois de ampla discussão, ficou definido a seguinte pauta: 1- Garantia da data base; 2- Manutenção das Cláusulas do Acordo Vigente; 3- Reajuste Salarial vinculado ao INPC/IPCA, o que for mais benéfico aos trabalhadores e em todas as cláusulas econômicas (todos CLT); 4- Ganho real – 10%; 5- Extensão do auxílio educação – 18 anos dependente/trabalhadores inserção de cursos de idiomas; 6- Jornada de trabalho, para os trabalhadores administrativos e manutenção – 40hs semanais; 7- Ampliação do Piso – R\$ 2.500,00; 8- Jornada híbrida – 2 vezes por semana em Home office; 9- Legitimação Licença Maternidade e Paternidade de acordo com as regras da empresa Cidadã; 10- Extensão da complementação do auxílio doença – de 6 para 12 meses; 11 - Licença familiar – Legitimação do abono – Para acompanhamento de dependentes legais (até 10 dias no ano) mediante atestado de saúde; 12- Adicional de turno – 13- 15%; Auxílio transporte – Vale combustível; 14- Ampliação transporte Capuaba – Bairro x empresa (rota); 15- Regras para férias – Trabalhadores de turno; 16- Saúde de trabalhador – Adesão Gympass ou Total Pess; 17- Previdência complementar a todos os trabalhadores; 18- Exames periódicos para todos os trabalhadores (licenciados para atividade sindical), inclusão de exames psicológicos; 19- Guarda: Treinamento anual (tiro); 20- Substituição de função e chefia (afastamento – férias e licença); 21- Autorização para a Entidade Sindical ajuizar Dissídio Coletivo de Trabalho no Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região, em caso de fracasso nas negociações; 22- Deliberar sobre a taxa assistencial negocial em relação aos trabalhadores não sindicalizados. Não havendo mais dúvidas sobre a pauta a ser apresentada, o presidente colocou a pauta em votação. A pauta foi aprovada por unanimidade dos presentes. O presidente informou também que as próximas assembleias, serão realizadas no auditório do sindicato, onde teremos mais tranquilidade para discutir e deliberar sobre a negociação do ACT, informou também que esta assembleia permanece aberta até o fechamento do acordo coletivo de trabalho. Nada mais havendo a se tratar, o presidente do SUPORT-ES informa que iremos notificar a empresa com o resultado da assembleia, agradeceu a presença de todos e encerrou a assembleia, na qual eu, Roberto Hernandez, na condição de secretário da mesa, lavrei a presente ata que segue assinada por mim e pelo Presidente.

Vitória - ES, 15 de abril de 2025.

  
**Marildo Capanema Lopes**  
Presidente do SUPORT-ES

  
**Roberto Hernandez**  
Secretário da mesa