

**NEGOCIAÇÃO DO ADITIVO DE ACORDO COLETIVO VPORTS 2023/2025 – PARTICIPAÇÃO NOS
RESULTADOS**

ATA DE REUNIÃO 10/04/2024

Às 15:44h do dia 10 de abril de 2024, estiveram presentes na sede do escritório SGMP+, localizada na Rua Roberto da Silva, nº 20, Ed. Premium Office, Torre Business, sala 507, Mata da Praia, Vitória-ES, os representantes da **Vports Autoridade Portuária S.A.**: Lucas Bozolan Mendes, Gerente de Operações, Samuel Gonçalves de Aguiar Ribeiro, Supervisor de RH, Milena Gotardo, Advogada e Júlia Serrat Stein, advogada; os representantes do **SINDGUAPOR**: Antônio Bartolini Coutinho, Diretor Administrativo Financeiro, Marcelo Felipe Alves do Nascimento, Diretor e Robson Luiz de Souza, Diretor de Relações Institucionais; bem como os representantes do **SUPPORT-ES**: Sr. Roberto Hernandez, Diretor da Secretaria de Finanças e Orçamentos e Renatta Guimarães Franca, representante legal de ambos os sindicatos.

Inicialmente, a Vports abriu a reunião informando que houve alterações na minuta da Participação nos Resultados anteriormente apresentada, as quais importaram no retorno das partes à mesa de negociação. Esclareceu a empresa que as metas de equipe possuem peso 60, enquanto as metas corporativas tem peso 40.

Nesse momento, o SUPORT salientou que há necessidade de acompanhamento das metas pelos trabalhadores, o que foi confirmado pela Vports, que se compromete a dar visibilidade do atingido, bem como a divulgar o painel de metas da área até 30/04/2024.

A Vports esclarece também que os gatilhos para habilitação da Participação nos Resultados são o atingimento de, no mínimo, 75% do EBITDA ajustado, bem como o cumprimento de 100% das obrigações do contrato de concessão, a exemplo das obras que estão ocorrendo no Porto.

Após atingidos os gatilhos, informa a Vports que a tabela do Anexo I prevê o método de cálculo da PR, fazendo uma simulação do atingido X valor da Participação a ser pago. Portanto, o EBITDA, além de gatilho, será um fator de remuneração.

Insurgem-se os sindicatos em face do pagamento de participação em percentuais diferentes para cada setor/trabalhador, pleiteando que o pagamento seja distribuído igualmente para todos os trabalhadores, tendo em vista que a meta é da empresa. Defendem que as metas sejam por equipe, mas que o resultado seja igual para todos, de forma que um trabalhador ajude o outro. Sugerem os sindicatos que, ao final da apuração das metas, sejam somados os resultados de todas as equipes e extraída uma média, que por sua vez, será multiplicada pelo fator de atingimento do EBITDA, gerando um percentual idêntico de PR para todos os trabalhadores da empresa.

A Vports levará a proposta ao conhecimento da diretoria, para avaliação da viabilidade de sua execução.

mba

CP

[assinatura]

[assinatura]

[assinatura]

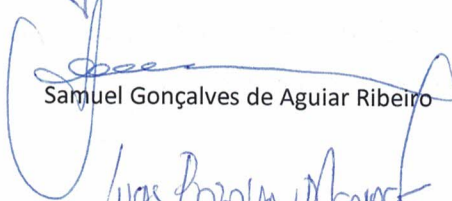
[assinatura]

Acerca da Cláusula 1.4, item I, não concordam os sindicatos quanto à perda do direito à Participação nos Resultados para os empregados que tiverem trabalhado por menos de 180 dias no ano de 2024, requerendo a redução para 90 dias.

Encerrada a reunião às 16:45h.

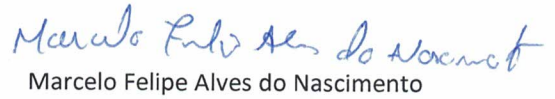

Julia Serrat Stein


Robson Luiz de Souza


Samuel Gonçalves de Aguiar Ribeiro


Roberto Hernandez


Lucas Bozolan Mendes


Marcelo Felipe Alves do Nascimento


Milena Gotardo


Antônio Bartolini Coutinho


Renatta Guimarães Franca