

NEGOCIAÇÃO DO ACORDO COLETIVO VPORTS – SUPORT E SINDGUAPOR 2025/2027

ATA DE REUNIÃO – 11/06/2025

Às 14h02 do dia 11 de junho de 2025, na sede do escritório SVMP, localizado na Rua Roberto da Silva, nº 20, Edifício Premium Office, Torre Business, sala 507, bairro Mata da Praia, Vitória/ES, reuniram-se os representantes da Vports Autoridade Portuária S.A., os representantes do SINDGUAPOR e os representantes do SUPORT-ES, conforme lista a seguir:

Pela Vports Autoridade Portuária S.A.:

- Samuel Gonçalves de Aguiar Ribeiro – Supervisor de Administração de Pessoal
- Júlia Serrat Stein – Advogada
- Sandro Vieira de Moraes – Advogado

Pelo SINDGUAPOR:

- Antônio Bartolini Coutinho
- Marcelo Felipe Alves do Nascimento – Diretor
- Robson Luiz de Souza – Diretor-Presidente

Pelo SUPORT-ES:

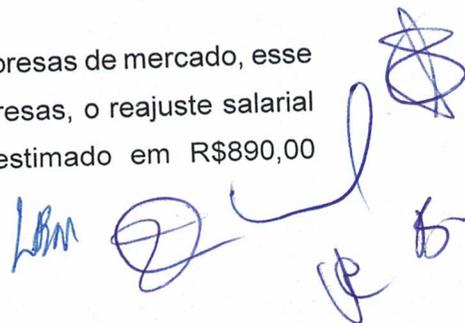
- Roberto Hernandez – Diretor da Secretaria de Finanças e Orçamentos
- Marildo Capanema Lopes – Diretor-Presidente
- Kátiuscia dos Santos Lourenço
- Wiler Coelho Dias
- Jefferson Bayer

A reunião foi iniciada pelos representantes da Vports, os quais agradeceram a presença de todos e destacaram o espírito de parceria e objetividade que orientaria os trabalhos. Em seguida, conforme os pontos indicados na pauta previamente enviada pelos sindicatos, iniciou-se a deliberação sobre os seguintes temas:

1. Reajuste Salarial

A Vports trouxe como proposta o reajuste salarial pelo INPC + 1% de ganho real no ticket. Ponderou que o ganho real no ticket atende à expectativa de diminuir a perda específica na alimentação.

Os sindicatos argumentam que, no comparativo com outras empresas de mercado, esse é um argumento frágil, pois também comparado a outras empresas, o reajuste salarial foi muito superior. Exemplificam que Portocel tem ticket estimado em R\$890,00



(oitocentos e noventa reais), com aumento de 12%, e ainda fornece alimentação no local, por meio de restaurante. De igual forma, o TVV também fornece ticket e alimentação. O CPVV concedeu aumento de 25%, porém o valor do ticket era bem inferior. O sindicato esclarece que a mudança é recente, em decorrência da representatividade pelo SUPORT.

O ente sindical traz, ainda, a informação de que o aumento da inflação no ramo de alimentação foi de 7,33%. Portanto, não concordam com a proposta de aumento de 1% de ganho real no ticket, tampouco sem nenhum ganho real no salário.

2. Extensão do Auxílio Educação até 18 anos + Curso de Idiomas

A respeito da extensão do auxílio educação para 18 anos, a Vports argumentou que o benefício atual, limitado a 16 anos, já é um diferencial, frente ao mercado. Acrescenta que o TVV e Portocel não tem nenhuma previsão nesse sentido no ACT.

Os sindicatos pontuam que a reivindicação da categoria é muito justa, pois quando o benefício foi estabelecido, o ensino médio era concluído aos 16/17 anos. Pedem, portanto, a adequação do benefício à legislação atual, que prevê a conclusão do ensino médio aos 18 anos.

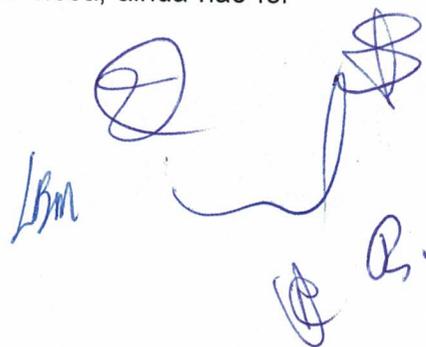
Quanto ao curso de idiomas, considerando que este visa à qualificação do empregado e se reverte como um ganho para a empresa, a Vports ressaltou a possibilidade de apresentar uma proposta, desde que observados alguns requisitos. A título exemplificativo, em caso de pedido de demissão em determinado prazo, o empregado deverá ressarcir a empresa.

Propõem os sindicatos o reembolso do curso de idiomas nas regras do auxílio educação, de 80%.

3. Redução da Jornada de Trabalho para 40 Horas Semanais

Neste ponto, a Vports pede a colaboração dos sindicatos para que uma proposta possa ser apresentada, pois o tema é sensível para ambos os lados da mesa, ainda não foi possível ter um desfecho sobre o pedido.

Os sindicatos permanecem aguardando a análise do pleito.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'LBM', a large scribble, and 'R.'.

4. Adequação do piso salarial

A respeito do pedido, a Vports não deliberou a respeito, mas trará um retorno na próxima reunião. A possibilidade de aumento do piso salarial será submetida à diretoria, mas acredita que não haverá resistência da empresa.

4. Implantação de Regime Híbrido

Não há possibilidade de fixar essa previsão no momento.

5. Licença Maternidade e Paternidade

A proposta segue pendente de aprovação pela Vports, com possibilidade de assegurar o direito à licença estendida para as gestantes e cônjuges grávidas no momento da assinatura do ACT.

6. Complementação de Auxílio-Doença

Os representantes da Vports informaram que a proposta foi negada, pois o benefício favorece pedidos de prorrogação perante o INSS, estimulando pedidos de afastamento previdenciário.

Os sindicatos pedem que a negativa seja revisada, pois há casos em que o pedido de prorrogação do benefício é legítimo. Nessa hipótese, os problemas financeiros causados pela falta de complementação do salário contribuem para o desenvolvimento de outras doenças, acarretando um atraso no retorno ao trabalho.

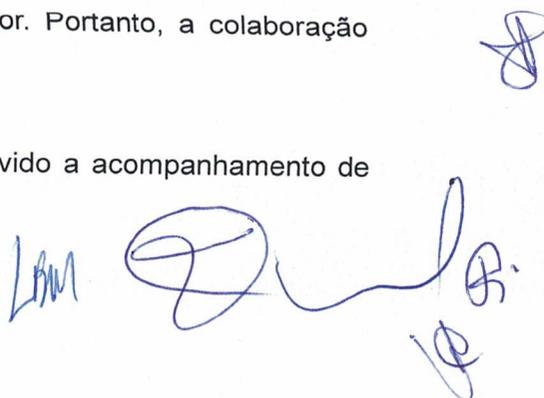
A Vports reavaliará o pedido.

7. Licença Familiar

A Vports ressaltou novamente que há banco de horas e possibilidade de abono do dia, sendo uma condição que pode ser negociada com o gestor.

Os sindicatos informaram que o pedido veio da categoria, pois já houve caso de necessidade de internação do filho de um empregado e houve constrangimento no momento em que a solicitação foi passada para o gestor. Portanto, a colaboração informada pela empresa não existiu, na prática.

A Vports acrescentou que não há descontos salariais devido a acompanhamento de consultas médicas de dependentes, pais, etc.



8. Adicional de Turno

A Vports manterá o percentual atual de 10% de adicional de turno. A proposta será levada à assembleia para deliberação dos trabalhadores.

9. Vale Combustível

A empresa não acolheu o pleito, justificando que o benefício teria natureza salarial, o que inviabiliza sua concessão, inclusive por haver vedação legal expressa nesse sentido.

10. Ampliação do Transporte

A Vports informa que a implantação do transporte teria um custo elevadíssimo, superando todas as outras cláusulas, não sendo viável no momento.

Os sindicatos manifestaram uma preocupação com o alfandegamento, pois, ao que tiveram conhecimento, haveria limitação ao uso das vagas pelos empregados da Vports, sendo possível a entrada apenas de carros oficiais.

A Vports, por sua vez, informou que essa mudança não trará qualquer impacto para empregados próprios.

11. Férias

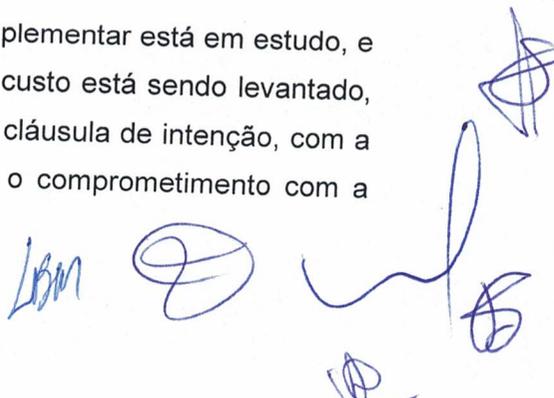
A Vports concordou com a inclusão de cláusula no ACT que permita o início das férias em dias que antecedam feriados ou repouso semanal remunerado (RSR).

12. Gympass

O benefício foi aprovado pela Vports.

13. Previdência Complementar

A empresa informa que a implantação da previdência complementar está em estudo, e não será possível para o presente ACT. Esclarece que o custo está sendo levantado, bem como a data de início. Há possibilidade de criar uma cláusula de intenção, com a divulgação de estudo da viabilidade até dezembro, sem o comprometimento com a apresentação de uma proposta.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page, including the name 'LBM' and several illegible scribbles.

Os sindicatos anuem com estes termos.

14. Exames Periódicos para Empregados Licenciados e Exames Psicológicos

A Vports novamente negou o pedido.

Os sindicatos solicitam a revisão do pedido, pois a realização de exames periódicos em empregados licenciados é uma prática de mercado, a exemplo de Arcelor, Vale e Portocel.

O pleito será reavaliado pela Vports.

15. Treinamento Anual de Tiro

Os sindicatos propuseram a normatização da atual prática da Vports, de realizar o treinamento **bianual**.

A proposta foi aprovada pela Vports.

16. Salário Substituição a partir de 5 dias

A Vports negou o pedido, argumentando que não há substituições efetivas no setor administrativo, mas mera distribuição de tarefas.

Contudo, os sindicatos pedem o pagamento do benefício pelo mesmo prazo das férias do gestor.

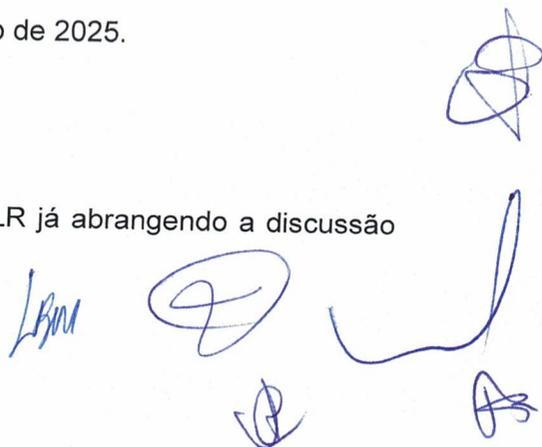
A Vports analisará o pedido com possibilidade de apresentação de proposta de pagamento de plus salarial em caso de substituição inferior a 30 dias.

17. Data base

As partes acordam prorrogar a data base até 30 de julho de 2025.

18. PLR

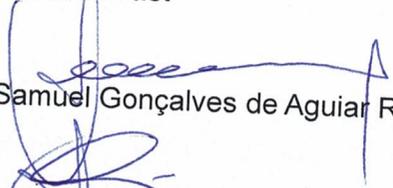
A Vports se propõe a trazer uma proposta relativa à PLR já abrangendo a discussão atual e a do próximo ano.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

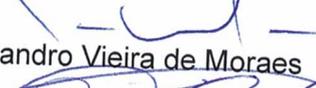
Fica agendada a próxima reunião para o dia 24/06, às 13:30h.

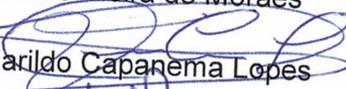
Assinaturas:

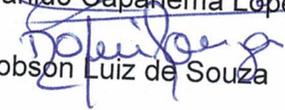

Samuel Gonçalves de Aguiar Ribeiro


Júlia Serrat Stein


Lucas Bozolan Mendes


Sandro Vieira de Moraes


Marildo Capanema Lopes


Robson Luiz de Souza